

# 一位项目经理的吐血总结--句句戳中痛点

PMO前沿 PMO前沿 2020-12-05 11:07



**点击关注 不迷路--PMO前沿一个只分享干货的公号**

最近看的一些文章，确实戳中了痛点，跟大家分享一下，总有一句你认同。

刚工作时，害怕跟别人吵架  
再后来，很喜欢跟别人辩论，觉得自己很强势  
现在，不屑与别人辩论，我尊重每个人的意见，考虑他们的立场，跟他们讲道理。



任何“可能”发生的问题，一定会发生！  
你担心什么问题会发生，它就偏偏会发生。



战略上要乐观，要相信任何问题都会有解  
你解决不了的，别人也许能解  
现在解决不了的，将来也许可以解决  
技术上解决不了的，可以从业务角度来解  
你的层次解决不了的，从老板的层次来解



战术上要悲观，没有充分验证的东西，都要假定它是有问题的。  
假定—验证—再验证。



计划很重要，被逼到在last minute做决定，往往就是计划没做好。  
fail to plan=plan to fail



项目管理的3块基石：

- 1) 基准，范围，时间，成本，质量
- 2) 里程碑，阶段性评审
- 3) 核对表，指导平时细节工作



团队成员按能力和态度可以分为：

- A.能力强，态度好
- B.能力强，态度差
- C.能力弱，态度好
- D.能力差，态度差

这四类团队成员怎么管理很清楚，但挑战来自于：D类成员认为自己是A类成员



项目经理沟通步骤：

- 1) 观察--2) 倾听--3) 问问题--4) 说
- “说”最不重要



项目经理沟通法宝：

夸奖，翻译，解决冲突  
立场要客观，公正，对事不对人  
厚道做人，科学做事



不找借口，找对策。



要相信任何人能在他目前的位置上都是有道理的，存在即是合理。只是有的道理你还没发现或没能力发现。



当我做工程师时，觉得项目经理只是英文比我好，其他都比我烂，直到我做了项目经理。  
当我做项目经理时，觉得老板的水平很差，要是我在那个位置一定会怎样怎样做，直到我做了老板。  
回到上一条。



看到这的一定是真爱，么么哒~

**应广大粉丝要求，我们建立了一个【PMO前沿交流微信群】，小伙伴们热情踊跃很快超过400人了，不能直接进群啦，想要进群的添加小编微信，小编拉你进群。两个添加其一即可！**



扫一扫上面的二维码图案，加我微信



**我们的源文件也会不定期分享到群里哦!!! 赶快加入吧!!!**

喜欢此内容的人还喜欢

未来5年，这是产品经理实现跨越的最好机会!

PMO前沿